

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника
ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
Старший научный сотрудник лаборатории 641 отдела 64, 1 ставка
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе «15» октября 2016г.
3. Дата проведения конкурса – не позднее «8 ноября» 2016г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности научного сотрудника:

Образование: *высшее, в области физико-математических наук.*

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях):

опыт работы по специальности в области релятивистской астрофизики и гравитации не менее 10 лет, при наличии ученой степени по данной тематике - без предъявления требований к стажу работы.

Наличие учёной степени: *учёная степень в области физико-математических наук по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента; или без учёной степени при наличии соответствующего опыта работы по специальности (не менее 10 лет)*

Наличие научных трудов: *не менее 8 статей или иных научных трудов в рецензируемых изданиях за последние 5 лет, в том числе не менее 3 статей в зарубежных рецензируемых изданиях,*

Наличие изобретений: требования не предъявляются,

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: *гравитационное линзирование, исследование тени черных дыр, общая теория относительности, гравитация, релятивистская астрофизика*

Иные требования к квалификации: *владение методами теоретической физики, навыки численного решения уравнений, уверенный пользователь программ для обработки результатов, построения графиков и изображений, редактирования научных текстов и формул, владение английским языком*

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	<i>статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента</i>	<i>не менее 8 за последние 5 лет, в том числе не менее 3 статей в зарубежных рецензируемых изданиях</i>
2	<i>личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)</i>	<i>не менее 5 (в совокупности), за последние 5 лет, в том числе 1 в качестве руководителя</i>

3	личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	не менее 15 мероприятий (в совокупности) за последние 5 лет, в том числе не менее 10 мероприятий со статусом доклада устный или приглашенный
4	личное участие претендента в подготовке и проведении научных мероприятий, с указанием наименования каждого мероприятия, места и времени их проведения, организации-организатора мероприятия	Не менее 3 мероприятий за последние 5 лет

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Старший научный сотрудник:

Осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ по следующим направлениям: гравитационное линзирование, движение частиц вблизи черных дыр, исследование тени черных дыр, формирование крупномасштабной структуры Вселенной, общая теория относительности и гравитация, релятивистская астрофизика. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) оклад по должности 19282 - 26667 рублей (в зависимости от наличия или отсутствия ученой степени)

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени);

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор

Л.М. Зелёный