

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
младший научный сотрудник лаборатории 553 отдела 55, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе «5» декабря 2017г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее «11»декабря 2017г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности научного работника:

Образование: высшее, в области радиотехники/радиофизики

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях): опыт работы по специальности в области дистанционного зондирования атмосферы и морской поверхности : не менее 3 лет

Наличие ученой степени: требования не предъявляются

Наличие научных трудов: за последние 5 лет: не менее 4 статей или иных научных трудов в рецензируемых изданиях; не менее 1 препринта; не менее 2 работ, опубликованных в сборниках материалов конференций; не менее 11 работ, представленных в виде докладов, тезисов, циркуляров на российских и международных конференциях.

Наличие изобретений: требования не предъявляются

Иные требования к квалификации: уверенный ПК пользователь; навыки программирования; знание физических основ и методов дистанционного зондирования атмосферы и морской поверхности; владение английским языком; опыт участия в реализации научных проектов по направлениям, соответствующим отраслям науки, в которых предполагается работа претендента; опыт участия и реализации эскизных проектов космических экспериментов; наличие опыта подготовки и реализации экспедиционных исследований.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: разработка и внедрение перспективных методов и средств дистанционных микроволновых исследований атмосферы и морской поверхности; экспериментальные исследования собственного радиотеплового излучения системы "океан-атмосфера" наземными и аэрокосмическими дистанционными средствами.

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя (за последние 5 лет)
1	статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 4 работ
2	иные научные публикации по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 1 препринта; не менее 2 работ, опубликованных в сборниках материалов конференций; не менее 11 работ, представленных в виде докладов, тезисов, циркуляров на российских и международных конференциях.
3	личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	не менее 3 проектов

4	личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия)	не менее 15 докладов на научных мероприятиях
---	--	--

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Младший научный сотрудник обязан:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам темы в соответствии с утверждёнными методиками по следующим направлениям:
 - дистанционное пассивное микроволновое зондирование атмосферы и океана;
 - разработка методик восстановления метеорологических параметров атмосферы: температуры, влажности, водозапаса облачности, интенсивности осадков по данным дистанционных пассивных микроволновых измерений;
 - проектирование, разработка и создание радиометров-поляриметров СВЧ диапазона;
 - разработка моделей взаимодействия микроволнового излучения с атмосферными газами и гидрометеорами;
 - разработка программного обеспечения для проведения комплексного анализа данных дистанционного зондирования.
2. Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
3. Изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
4. Составлять отчёты по теме или её разделу;
5. Участвовать во внедрении результатов исследований и разработок. разработка программного обеспечения для проведения комплексного анализа данных дистанционного зондирования.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) размер должностного оклада: 14588 – 21973 руб.

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор



Л.М. Зелёный

