

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о проведении конкурса на замещение должности научного работника  
ИКИ РАН

1 Должность, подлежащая замещению по конкурсу:

Младший научный сотрудник лаборатории 546 отдела 54, (две вакансии по 0,5 ставки)

2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе «2» мая 2017г.,

3. Дата проведения конкурса – не позднее «12» мая 2017г.

4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);

5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее, по направлению Прикладная математика и физика, в области космической физики

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях): опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет. При наличии учёной степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы

Наличие учёной степени: требования не предъявляются

Наличие научных трудов: не менее 1 за последние 3 года, участие в конференциях.

Наличие изобретений: требования не предъявляются

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика, и астрономия

Иные требования к квалификации: опыт исследований в области физики космической плазмы и разработки детекторов; опыт работы с международными базами данных; участие в научных грантах (контрактах, договорах) в области космической физики.

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя (за последние 3года)
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 1
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее чем в 1 гранте, контракте, договоре (участие в качестве исполнителя)
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения, организации-организатора мероприятия	не менее 1 (устных докладов на российских и международных мероприятиях по тематике работы)

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Основной функцией младшего научного сотрудника отдела 54 лаборатории 546 является непосредственное участие в научно-исследовательских, опытно-конструкторских и научно-организационных работах Института по теме: физика космической плазмы – изучение солнечного ветра отдела 54 лаборатории 546.

Младший научный сотрудник отдела 54 лаборатории 546 обязан:

- выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности;
- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы исследований;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты по теме (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок;
- передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и заданиями Института или с использованием его материально-технической базы;
- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченным им лицом, распоряжения заведующего отделом 54, заведующего лабораторией 546, принятые в пределах их компетенции.

б) срок трудового договора: 5 лет. При приеме на работу по совместительству – 1 год с возможностью ежегодного продления на срок до 5 лет

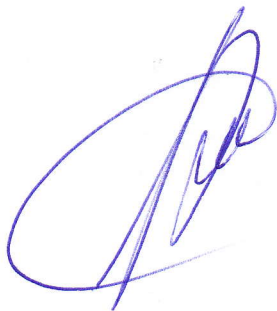
в) оклад по должности 14588 - 21973 рублей/месяц (в зависимости от наличия или отсутствия учёной степени);

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 20- часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор



Л.М. Зелёный

