

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1 Должность, подлежащая замещению по конкурсу:

старший научный сотрудник лаборатории 641 отдела 64, 1 ставка;

2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе «8» мая 2017г.,

3. Дата проведения конкурса – не позднее «19» мая 2017г.

4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);

5. Квалификационные требования к должности старшего научного сотрудника:

Образование: высшее, в области физико-математических наук.

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях):

опыт работы по специальности в области численного МГД моделирования магнето-плазменных процессов в астрофизике не менее 10 лет, при наличии ученой степени по данной тематике - без предъявления требований к стажу работы.

Наличие учёной степени: учёная степень в области физико-математических наук по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента; или без ученой степени при наличии соответствующего опыта работы по специальности (не менее 10 лет)

Наличие научных трудов: не менее 5 статей или иных научных трудов в рецензируемых изданиях за последние 5 лет, в том числе не менее 3 статей в зарубежных рецензируемых изданиях,

Наличие изобретений: требования не предъявляются,

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: численное МГД моделирование магнето-плазменных явлений в астрофизике, аккреция вещества на нейтронные звезды с магнитным полем, взаимодействие магнитосфер движущихся нейтронных звезд с веществом межзвездной среды, моделирование лабораторных астрофизических экспериментов с использованием мощных лазеров по исследованию процессов образования и эволюции джетов, образование и эволюция джетов, эволюция звёзд

Иные требования к квалификации: владение методами математического моделирования и теоретической физики, владение методами численного решения уравнений, уверенный пользователь программ для обработки результатов, построения графиков и изображений, редактирования научных текстов и формул, владение английским языком

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 5 за последние 5 лет, в том числе не менее 3 статей в зарубежных рецензируемых изданиях
2	личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее 5 (в совокупности), за последние 5 лет
3	личное участие претендента в научных	не менее 3 мероприятий (в

	мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	совокупности) за последние 5 лет, в том числе не менее 2 мероприятий со статусом доклада устный или приглашенный
4	личное участие претендента в подготовке и проведении научных мероприятий, с указанием наименования каждого мероприятия, места и времени их проведения, организации-организатора мероприятия	Не менее 6 мероприятий за последние 5 лет

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Старший научный сотрудник:

осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ по следующим направлениям:

численное МГД моделирование магнито-плазменных явлений в астрофизике, моделирование и исследование процессов аккреции вещества на нейтронные звезды с магнитным полем, моделирование и исследование процессов взаимодействия магнитосфер движущихся нейтронных звезд с веществом межзвездной среды, моделирование лабораторных астрофизических экспериментов с использованием мощных лазеров по исследованию процессов образования и эволюции джетов, эволюция звезд;

разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок; организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений; проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством; принимает участие в повышении квалификации кадров; внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) оклад по должности 19282 - 26667 рублей (в зависимости от наличия или отсутствия учёной степени)

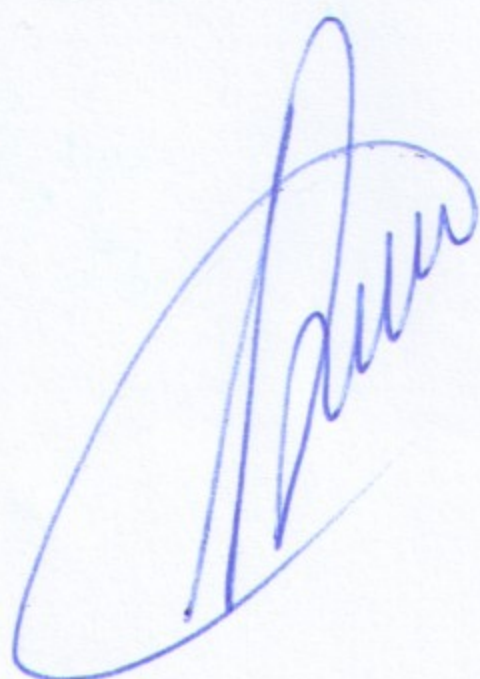
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор



Л.М. Зелёный

