

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:

младший научный сотрудник лаборатории 562 отдела 56, 1 ставка;

2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 29 декабря 2018 г.,

3. Дата проведения конкурса – не позднее 18 января 2019 г.

4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);

5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее профессиональное образование

Минимальный стаж и опыт работы в должности (должностях): Опыт работы по специальности в области спутникового мониторинга Земли не менее 3 лет.

Наличие ученой степени: требования не предъявляются.

Наличие научных трудов: не менее 25, за последние 5 лет, в том числе не менее 8 статей в рецензируемых журналах, индексируемых Scopus.

Наличие изобретений: требования не предъявляются.

Иные требования к квалификации:

а) опыт работы с системами автоматизированной обработки данных дистанционного зондирования;

б) опыт участия в научных проектах;

в) опыт написания научных работ и отчетов;

г) опыт представления докладов на научных конференциях;

д) опыт программирования;

е) опыт написания программной документации.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента:

Разработка методов, подходов, моделей и комплексов программ для организации работы со сверхбольшими распределенными архивами данных дистанционного зондирования Земли. Создание методов и инструментов для проведения их распределенного анализа.

### 7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя (за последние 5 лет)
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 8 статей в рецензируемых изданиях
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее 10 за последние 5 лет
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	не менее 15 докладов на российских и международных мероприятиях по тематике работы

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Под руководством ответственного исполнителя младший научный сотрудник обязан проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками. Участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы. Изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.

Младший научный сотрудник должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 15172 - 18464 рубля/месяц (в зависимости от наличия ученой степени).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

