

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:  
младший научный сотрудник лаборатории 547 отдела 54, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 14 сентября 2018 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 21 сентября 2018 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:  
Образование: высшее;  
Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях): опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы;  
Наличие ученой степени: требования не предъявляются;  
Наличие научных трудов: не менее 5 за последние 5 лет, участие в конференциях;  
Наличие изобретений: требования не предъявляются;  
Иные требования к квалификации: опыт исследований в области физики космической плазмы и физики аврорального километрового излучения; опыт работы с международными базами данных; участие в научных грантах в области космической физики.
6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика и астрономия

**7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента**

№№ пп	Показатель результативности труда претендента (за последние 5 лет)	Количественное значение показателя (за последние 5 лет)
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 5 (в рецензируемых изданиях по тематике)
2	Личное участие в грантах, на научно-исследовательские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее чем в 1 гранте, контракте, договоре (участие в качестве исполнителя)
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	не менее 2 (устных докладов на российских и международных мероприятиях по тематике работы)

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Младший научный сотрудник отдела 54 лаборатории 547 обязан:

- выполнять планы работ и другие задания Института и отчетываться в своей деятельности;
- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;

- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений;
- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего отделом 54 и заведующего лабораторией 547, принятые в пределах их компетенции.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 15 172 – 22 852 рублей/месяц (в зависимости от наличия или отсутствия ученой степени).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Врио директора ИКИ РАН



И.В. Чулков

