

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:

младший научный сотрудник НОЦ, отдел 901, 1 ставка;

2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 13 мая 2019 г.,

3. Дата проведения конкурса – не позднее 20 мая 2019 г.

4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);

5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее профессиональное

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях): опыт работы по соответствующей специальности не менее 3х лет

Наличие ученой степени: не требуется

Наличие научных трудов: не менее 3х (в рецензируемых изданиях по тематике работы) за последние 3 года

Наличие изобретений: не требуется

Иные требования к квалификации: опыт исследований в области теоретическая физика, навыки программирования, работы со спутниковыми данными, наличие публикаций, участие в конференциях по соответствующей специальности.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика и астрономия

**7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента**

№№ пп	Показатель результативности труда претендента (за последние 3 года)	Количественное значение показателя (за последние 3 года)
1	Статьи в рецензируемых журналах по тематике, соответствующей отрасли (области наук, в которой предполагается работа претендента)	не менее 3 (в рецензируемых изданиях по тематике работы)
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее чем в 1 гранте, контракте, договоре (участие в качестве исполнителя)
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия и времени проведения мероприятия, организации – организатора мероприятия	не менее 7 докладов на российских и международных мероприятиях по тематике работы

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Основной функцией младшего научного сотрудника является непосредственное участие в научно-исследовательских, опытно-конструкторских и научно-организационных работах Института по теме «Физика космической плазмы».

Младший научный сотрудник обязан:

- выполнять планы работ и другие задания Института и отчетываться в своей деятельности;
- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описания и формулировать выводы;
- собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты по теме (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок;
- объективно осуществлять экспертизы представленных ему результатов научных и научно-технических работ, экспериментальных разработок;
- передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и заданиями Института или использованием его материально-технической базы;
- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего НОЦ, заведующего отделом 901, принятые в пределах их компетенции.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 15 172 – 18 464 рублей/месяц (в зависимости от наличия ученой степени).

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

